

**Vysoká škola obchodní a hotelová Brno****Směrnice rektorky č. 3 /2018****Opatření proti sexuálnímu obtěžování****1. PREAMBULE**

Vysoká škola obchodní a hotelová uznává právo na lidskou důstojnost, a proto netoleruje sexuální obtěžování ani žádný jiný typ obtěžujícího chování v prostředí školy či dalších prostředích, které s ní souvisejí (praxe, stáže atd.). Obtěžování je v přímém rozporu s právem každého člověka na stimulující vzdělávací a pracovní prostředí. Obtěžování proto nelze tolerovat.

Cílem tohoto opatření je podpora pozitivního vysokoškolského prostředí, respekt ke druhým. Toto opatření poskytuje rámec pro prevenci výskytu a řešení tohoto nepřijatelného chování.

Zavazujeme se, že podnikneme všechny přiměřené kroky, abychom zabránili sexuálnímu a genderově motivovanému obtěžování. Každý má právo se ohradit proti sexuálnímu obtěžování bez toho, že by se musel obávat odvety či pomsty z jakékoliv strany, včetně vyučujících a nadřízených. Všechny případy obtěžujícího chování budou adekvátně vyšetřeny a sankcionovány.

**2. Definice: NEVHODNÉ A NETOLEROVANÉ CHOVÁNÍ**

Sexuální a genderově motivované obtěžování je forma diskriminace na základě pohlaví, protože obtěžující zachází s osobou či osobami jednoho pohlaví jinak než s lidmi opačného pohlaví či jeho/její chování vychází z genderových rozdílů a neadekvátní sexualizace profesionálních vztahů. Za sexuální obtěžování je potřeba považovat jakékoliv zastrašující, ponižující nebo urážlivé chování, které kvůli jejímu pohlaví osobě vystavené takovému chování ztěžuje výkon vlastní práce a/nebo vzdělávání. Sexuální obtěžování zahrnuje následující projevy

- jednorázové a opakované žádosti o schůzku (rande) ze strany vyučujícího v situaci, kdy je s ním studující v přímém pedagogickém vztahu (navštěvuje jeho/její kurz, píše u něj/ní závěrečnou práci atd.) nevídané žádosti o intimní sblížení, včetně sexuálního styku
- neochabující projevování sexuální pozornosti poté, co byla obtěžující osoba informována, že její zájem není vítán

- nekonsenzuální a nevíтанý fyzický kontakt
- nevítaný vizuální kontakt, jako jsou žádostivé pohledy či „šilhání“ do výstřihu ponižující, zahanbující, sugestivní, urážející, vulgární či oplzlé poznámky
- přítomnost plakátů, fotografií, kreslených vtipů či graffiti, které mají sexuální obsah a jsou ponižující či urážející, na pracovišti či na veřejném místě
- jakákoliv forma nebo způsob odvety, pomsty či represe za to, že někdo vysloví s určitým chováním nesouhlas či přímo podá formální stížnost na sexuální obtěžování, přednostní zacházení nebo příslib přednostního zacházení výměnou za svolení se sexuální interakcí

Tento seznam není zamýšlen jako vyčerpávající výčet chování, které je nevhodné a které naše instituce nemůže tolerovat, a neměl by být za takový považován. Kterýkoliv z výše jmenovaných projevů je považován za sexuální obtěžování kohokoliv, kdo je mu vystaven a na koho je namířen. Každý případ sexuálního obtěžování přispívá ke zhoršení studijní atmosféry, jehož následky nesou všichni zúčastnění. Akty sexuální povahy nemají ve vysokoškolském prostředí místo; proto každý, kdo se dopustí takového protiprávního jednání, ponese veškeré následky.

### **3. NA KOHO SE OPATŘENÍ VZTAHUJE**

Tato směrnice se vztahuje na všechny zaměstnance a zaměstnankyně, kteří zajišťují chod instituce, a to v kteroukoliv denní i noční hodinu. Opatření se tedy vztahuje na všechny vyučující, administrativní i technický personál a dále na studující. Týká se i každého, kdo působí či se pohybuje na půdě instituce. Dodržování Opatření je předpokladem, ale i podmínkou zaměstnání na této/naší vysoké škole.

### **4. DISCIPLINÁRNÍ OPATŘENÍ**

V případě, že bude zjištěno, že se někdo dopustil sexuálního obtěžování, mohou disciplinární opatření zahrnovat:

- ústní pokárání
- písemnou důtku suspendaci (s právem na plat či bez něj)
- ukončení nebo vypovězení zaměstnaneckého poměru

Konečné rozhodnutí o disciplinárních opatřeních je zcela v pravomoci rektorky této vysoké školy. Závěry vyšetřování podnětu týkajícího se sexuálního obtěžování se stanou součástí osobní složky osoby, která se obtěžování dopustila. Jelikož obtěžující chování představuje

porušení zákonů, může být osoba dopouštějící se obtěžujícího chování obviněna odpovědnými orgány. Ani obtěžování zaměstnanců/kyň nebo studujících ze strany lidí, kteří nejsou v zaměstnaneckém poměru na této vysoké škole, nelze tolerovat. Vysoká škola obchodní a hotelová učiní všechny přiměřené kroky, aby takovému chování učinila přítrž.

## 5. KONTAKTNÍ OSOBY A KOMISE

Kontaktní osoby a komise pro řešení případů sexuálního obtěžování jsou určeny na zasedání Kolegia rektorky.

Všechny osoby byly proškoleny, aby dokázaly identifikovat sexuální obtěžování a vyřizovat podněty týkající se sexuálního obtěžování. Jsou vám k dispozici, aby vám pomohly identifikovat a zastavit sexuální obtěžování.

## 6. POSTUPY PRO OBTĚŽOVANÉ OSOBY

Cílem těchto postupů je zajistit promptní a spravedlivé řešení problémů a chránit přitom práva všech zúčastněných, včetně práva být včas upozorněn na podněty a mít jistotu jejich nestranného vyšetření. Tyto postupy byly také vytvořeny proto, aby bylo možno uplatnit disciplinární opatření proti těm, kdo se dopustí sexuálního obtěžování. Vedení vysoké školy však může podniknout jakékoliv okamžité kroky pro zastavení obtěžování, pokud je to nutné, a není tedy omezeno pouze na níže zmíněné postupy.

Jste-li přesvědčen/a, že došlo nebo dochází k sexuálnímu obtěžování, doporučujeme Vám, abyste to jasně a nejlépe písemnou formou sdělil/a tomu, kdo obtěžuje, a tímto způsobem vyjádřil/a, že toto jednání je nepřijatelné. Dále Vám doporučujeme, abyste si vedl/a pečlivé písemné záznamy o obtěžování a abyste v tom pokračoval/a během celého procesu. Podávání stížností není omezeno jen na ty, kdo jsou přímými cíly obtěžování. Každý, kdo byl svědkem sexuálního obtěžování, by to měl ohlásit kontaktní osobě.

Pokud chování nepřestane ani po Vašem upozornění či pokud si nepřejete komunikovat s tím, kdo obtěžuje, můžete vyplnit „Stížnost na sexuální obtěžování“ s kteroukoliv kontaktní osobou. Jména a telefony těchto osob jsou zveřejněna v interním informačním systému školy.

Pokud pokus kontaktní osoby nevede k vyřešení stížnosti, určené lidé záležitost vyšetří, posoudí, zda došlo k sexuálnímu obtěžování, a potenciálně navrhnou disciplinární opatření. Zúčastněné strany obdrží psanou zprávu o všech zjištěních a doporučeních a mají právo na kopie kteréhokoliv dokumentu, který vyšetřovatelé získali.

Stížnosti na sexuální obtěžování budou přijaty v písemné i ústní formě. Všechny stížnosti budou brány vážně a vyšetřeny. Bude vyvinuto maximální úsilí, aby byl celý proces uzavřen do 30 dnů od data podání „Stížnosti na sexuální obtěžování“. Do dalších 30 dnů po uzavření navrženého procesu či jeho části pověřená osoba kontaktuje všechny zúčastněné strany.

Cílem je odradit kohokoliv od dalšího obtěžování, odvety či pomsty, ke kterým by mohlo dojít nebo již došlo. Rektorka školy učiní konečné rozhodnutí ohledně disciplinárních opatření. Toto rozhodnutí bude vycházet z výsledků vyšetřování a doporučení vyšetřující komise.

## 7. DISKRÉTNOST A ZÁKAZ ODVETNÝCH KROKŮ

Během vyšetřování bude uděláno vše pro to, aby byla zachována nejvyšší možná úroveň diskrétnosti. Identita zúčastněných stran bude odhalena pouze těm, kdo ji musí nezbytně znát. Jakékoliv odvetné kroky proti stěžující straně nebo svědkům jsou zakázány a každý, kdo by tento zákaz porušil, bude potrestán.

## 8. ŠKOLENÍ

1 x za rok budou pro všechny zaměstnance/kyně, vedoucí pracovníky/ice a administrativní a technický personál organizována školení týkající se prevence sexuálního obtěžování. Jejich záměrem je vytvořit instituci, ve které k sexuálnímu obtěžování nedochází a která nabízí každému možnost realizovat svůj plný potenciál v zaměstnání či při sledování vlastních vzdělávacích cílů.

S tímto opatřením proti sexuálnímu obtěžování bude seznámen každý při nástupu do zaměstnání, což bude stvrzeno podpisem. Opatření bude zveřejněno na pracovišti na veřejně přístupných místech.

Stvrzuji, že jsem obdržel/a, četl/a a pochopil/a Opatření proti sexuálnímu obtěžování. Jsem srozuměn/a s tím, že dodržování všech uvedených zásad je podmínkou a předpokladem mého zaměstnání.

Podepsán/a: \_\_\_\_\_ Datum: \_\_\_\_\_

\* Podepsaný originál této stránky se stane součástí osobní složky zaměstnance/kyně.

\* Kopii této stránky obdrží zaměstnanec/kyně.

PhDr. Ludmila Bartoňová, v. r.  
rektorka

V Brně dne 16. 4. 2018

**PŘÍLOHA 1: STÍŽNOST NA SEXUÁLNÍ OBTĚŽOVÁNÍ**

Vyplněním a odevzdáním tohoto formuláře podáváte oficiální stížnost na konkrétní osobu, která se podle Vás dopustila sexuálního obtěžování a tím porušila Opatření proti sexuálnímu obtěžování. Na základě stížnosti bude oficiálně zahájen proces objasňování tohoto případu.

Formulář slouží ke shromáždění základních údajů. Při jeho vyplňování Vám může být nápomocná kontaktní osoba [jména pověřených osob]. Stížnost můžete doplnit o jakékoliv další dokumenty, které považujete v této souvislosti za důležité. Pro účely tohoto formuláře je osoba, která ohlašuje obtěžování, nazývána „stěžovatel/ka“, a osoba, proti které je stížnost vznesena, „obviněný/á“.

**A. Stěžovatel/ka**

Jméno

---

Katedra/studijní obor

---

**B. Kontaktní osoba**

Jméno

---

Katedra/studijní obor

---

**C. Obviněný/á**

Jméno

---

Katedra/studijní obor

---

**D. Popis událostí z pohledu stěžovatele/ky**

Popište prosím detailně průběh a charakter obtěžujícího chování, včetně dat, míst a jmen svědků. Pokud k popisu potřebujete více místa, přiložte další stránky.

---

Podpis stěžovatele/ky \_\_\_\_\_ Datum \_\_\_\_\_

**PŘÍLOHA 2: FORMULÁŘ PRO ŘEŠENÍ PŘÍPADU SEXUÁLNÍHO**

Vysoká škola obchodní a hotelová se zavazuje k promptnímu a citlivému řešení stížností na sexuální obtěžování a to způsobem, který odpovídá Opatřením proti sexuálnímu obtěžování. Cílem tohoto formuláře je zajistit, aby byly provedeny všechny nezbytné kroky k objasnění případu. Položky A až D jsou převzaty z formuláře „Stížnost na sexuální obtěžování“. Další položky jsou doplněny na základě procesu objasňování. Pro účely tohoto hlášení je osoba, která ohlašuje obtěžování, nazývána „stěžovatel/ka“ a osoba, proti které je stížnost vznesena, „obviněný/á“).

**A. Stěžovatel/ka**

Jméno \_\_\_\_\_ Katedra/studijní obor \_\_\_\_\_

**B. Kontaktní osoba**

Jméno \_\_\_\_\_ Katedra/studijní obor \_\_\_\_\_

**C. Obviněný/á**

Jméno \_\_\_\_\_ Katedra/studijní obor \_\_\_\_\_

**D. Popis událostí z pohledu stěžovatele/ky**

Popište prosím detailně průběh a charakter obtěžujícího chování, včetně dat, míst a jmen svědků. Pokud k popisu potřebujete více místa, přiložte prosím další stránky.

---

**E. Popis událostí z pohledu obviněné/ho**

Popište prosím detailně průběh a charakter událostí, včetně dat, míst a jmen svědků. Pokud k popisu potřebujete více místa, přiložte prosím další stránky.

---

**F. Vyplní kontaktní osoba**

Popište prosím detailně obtěžující chování, o kterém jste byl/a informován/a. Popište způsoby řešení, které byly použity. V případě, že k popisu potřebujete více místa, přiložte prosím další stránky. Přiložte kopie jakýchkoliv dalších dokumentů, které jste obdržel/a.

---

**G. Vyplní osoba pověřená vedením komise**

Popište prosím detailně průběh prošetřování a ověřování stížnosti na sexuální obtěžování, včetně dat, míst a jmen svědků. V případě, že k popisu potřebujete více místa, přiložte prosím další stránky. Přiložte kopie jakýchkoliv dalších dokumentů, které jste v rámci šetření obdržel/a. Kopie vyplněného formuláře náleží jak Stěžovateli/ce, tak i Obviněnému/mu.

---

**H. Rozhodnutí a disciplinární opatření**

Na základě výše uvedeného a v souladu s Opatřením proti sexuálnímu obtěžování, rektorka učiní finální rozhodnutí v této věci, o kterém budou informováni jak Stěžovatel/ka, tak Obviněný/á. Níže uveďte rozhodnutí, ke kterému komise dospěla, a specifikujte disciplinární opatření, jež mají být aplikována. Pokud potřebujete více místa, přiložte další stránky.

---

Podpis \_\_\_\_\_ Datum \_\_\_\_\_

Podpis stěžovatele/ky \_\_\_\_\_ Datum \_\_\_\_\_

Podpis obžalované/ho \_\_\_\_\_ Datum \_\_\_\_\_

**I. Následná kontrola**

Do 30 dnů po dokončení výše uvedeného procesu pověřená osoba zkontaktuje obě strany a ujistí se, že stížnost byla vyřešena a že nedošlo k žádné odvetě či pomstě. Níže popište výsledky následné kontroly. Pokud potřebujete více místa, přiložte další stránky.

Podpis \_\_\_\_\_ Datum \_\_\_\_\_